

# Arbetsmiljöavtal.

## § 1 Gemensamma utgångspunkter, mål och inriktning

Arbetsmiljölagen förutsätter att arbetsgivare och arbetstagare samverkar för att uppnå en bra arbetsmiljö. Måleribranschens företag har många gemensamma arbetsmiljöfrågor beroende på bland annat produktionsteknik, arbetsorganisation och skiftande arbetsplatser. Olika yrkesgrupper samt flera arbetsgivare är ofta verksamma på arbetsplatserna, vilket leder till samordningsproblem.

Utvecklingen inom måleribranschen med ny utrustning, nya metoder, nya material och nya konstruktioner innebär ständigt nya arbetsmiljöförutsättningar.

Parternas gemensamma syfte med detta avtal är att medverka till att minska sjukfrånvaro, arbetsolyckor, arbetsjukdomsfall och arbetsrelaterade sjuk- eller aktivitetsersättningar. Detta kan åstadkommas genom en helhetssyn på arbetsmiljöfrågorna, som en integrerad del av företagets produktionsprocess.

Parterna är genom detta avtal överens om att samarbetet i företagen mellan arbetsgivaren och de anställda skall utvecklas och stärkas. Samverkan sker i företagets skyddsorganisation enligt 6 kap i Arbetsmiljölagen. Företagets skyddsorganisation skall samarbeta med företagets MB-organisation.

Parterna noterar att ansvaret för arbetsmiljöfrågorna definieras i gällande lagstiftning på området.

## § 2 Samverkan mellan de centrala parterna

Parterna är ense om att det centrala arbetsmiljörådet arbetar utifrån inriktningen i § 1.

Arbetsmiljörådets huvuduppgift är att handlägga arbetsmiljöfrågor av branschgemensam övergripande natur.

I arbetsmiljörådet skall beslut om partsgemensamma arbetsgrupper i särskilda frågor kunna fattas.

I arbetsmiljörådet ingår två representanter från vardera parten. Beslut skall tas i enighet.

## § 3 Samverkan i företagen

Det övergripande arbetsmiljö-, anpassnings- och rehabiliteringsansvaret i det enskilda företaget ligger på företagsledningsnivå om inte annat följer av lagenligt beslut om delegation.

Utgångspunkt för samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare i dessa frågor är företagets skyddsorganisation och där sådan saknas det regionala skyddsombudet. Samarbete skall även ske med företagets MB-organisation. Skyddsronder skall genomföras gemensamt.

## § 4 Företagshälsovård

Företagshälsovården skall bygga på en helhetssyn av arbetsmiljöverksamheten och omfatta frågor om arbetsmiljö, arbetsorganisation och arbetslivsrehabilitering. Företagshälsovården skall i allt väsentligt arbeta förebyggande och utgöra en expertfunktion inom områden arbetsmiljö och arbetslivsinriktad rehabilitering.

Varje företag skall teckna avtal med företagshälsovård där regelbundna hälso- och arbetsmiljöundersökningar för personal inklusive individuell åtgärdsplan ingår minst vart tredje år. För nyanställda skall en hälsoundersökning genomföras inom två månader från anställningens början, om inte en hälsoundersökning har förevarit inom en treårsperiod. Återrapportering till företaget av resultat från hälsoundersökningarna och eventuella åtgärdsförslag skall ingå.

Företagshälsovården skall vara oberoende, kompetent och kunna lämna förslag på åtgärder avseende såväl enskilda individer som verksamheten i stort.

### Anmärkning 1

Hälsoundersökningen skall omfatta:

- Bedömning av styrka och rörelseomfång avseende skuldra, axlar, rygg, knä och fot  
ROM analys = rörelse och muskelanalys
- Förekomst av eller predisponering för besvär i luftvägar  
Spirometri (lungfunktionsundersökning)  
Anamnes
- Förekomst av eller predisponering för hudbesvär/allergier  
Anamnes
- Blodprov (kolesterol, HB, blodglukos)
- Blodtryck
- Hörsel
- Syn
- Längd
- Vikt
- Rådgivning

### Anmärkning 1

gäller dock först vid hälsoundersökning som arbetstagaren med iakttagande av den i § 4 andra stycket samma avtal föreskrivna treårsperiodiciteten genomgår efter den 1 januari 2012.

*Exempel:* Om en arbetstagare genomfört hälsoundersökning den 1 april 2010 skall de nya reglerna tillämpas vid den hälsoundersökning som han/hon ska genomgå senast den 31 mars 2013.

## **Anmärkning 2**

För sådana forskningsinsatser, kartläggningar mm. som de centrala parterna beslutat om, förutsätts att det Centrala Arbetsmiljörådet får möjlighet att ta del av resultat från hälsoundersökningar mm.

## **Anmärkning 3**

Arbetstagare som kallas till hälsoundersökning erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst motsvarande Måleriavtalets § 2 mom. b) för den tid hälsoundersökningen omfattar. I förekommande fall utbetalas även resekostnadsersättning.

## **§ 5 Arbetsmiljöutbildning**

### ***Grundutbildning***

#### *Omfattning*

Grundutbildningen skall omfatta 24 - 32 timmar.

#### *Syfte*

Utbildningen skall ge deltagarna kunskaper om arbetsmiljölagens syfte, Arbetsmiljöverkets föreskrifter samt insikt i hur Arbetsmiljöverket arbetar. Kursdeltagarna skall efter genomgången utbildning kunna arbeta med att engagera och samverka med de anställda i företaget för att skapa en bättre arbetsmiljö.

#### *Målgrupp*

Skyddsombud samt ledamöter i skyddskommittéer samt personal i arbetsledande ställning (arbetsledare, företagsledare).

#### *Planering och genomförande*

Arbetsgivare och arbetstagare svarar gemensamt för att skyddsombud får erforderlig utbildning. Utbildningen kan genomföras i företaget eller av särskild kursanordnare (t ex studieförbund, företagshälsovård).

Utbildningen kan genomföras i samverkan med andra företag, bransch- och arbetsgivarorganisationer samt andra fackförbund, då främst inom byggbranschen.

Som utbildningsmaterial bör Prevents senaste version av "Bättre arbetsmiljö, Måleri" användas.

Utbildning bör förläggas så att den förorsakar minsta möjliga produktionsstörning.

#### *Intyg*

Deltagarna erhåller, efter godkänt kunskapsprov, intyg om genomförd utbildning.

#### *Handledare*

Handledare för arbetsmiljöutbildning enligt ovan skall ha erforderlig kompetens inom arbetsmiljöområdet och kunna leda utbildningen på det sätt som utbildningsmaterialet anger.

### *Övrigt*

Skyddsombudet skall snarast, och om möjligt senast inom sex månader efter det att personen erhållit arbetsuppgiften genomgå grundutbildning.

Arbetstagare som deltar i utbildning enligt ovan har rätt till bibehållna anställningsförmåner.

### *Vidareutbildning*

#### *Omfattning*

Vidareutbildningen skall omfatta 24 timmar.

#### *Syfte*

Utbildningen skall

- ge deltagarna sådan kompetens att man, utifrån arbetsmiljölagens intentioner om samverkan, kan medverka i företagets systematiska arbetsmiljöarbete.
- ge fördjupade kunskaper om aktuella arbetsmiljöområden inom måleribranschen
- visa på sambandet mellan ekonomi och arbetsmiljön
- ge fördjupade kunskaper om de hälso- och olycksfallsrisker som föreligger vid måleriarbete.

#### *Målgrupp*

Deltagarna skall ha genomgått grundutbildning enligt ovan eller ha motsvarande kunskaper.

#### *Planering och genomförande*

Utbildningen skall vara anpassad till måleribranschen.

Arbetsgivare och arbetstagare svarar gemensamt för att skyddsombud får erforderlig utbildning. Utbildningen kan genomföras i företaget eller av särskild kursanordnare (t ex studieförbund, företagshälsovård).

Utbildningen bör förläggas så att den förorsakar minsta möjliga produktionsstörning.

#### *Innehåll*

Utbildningen skall innehålla följande områden

- aktuell arbetsmiljöforskning och utveckling på arbetsmiljöområdet inom måleribranschen
- ergonomi
- systematiskt arbetsmiljöarbete
- arbetsorganisation - arbetsmiljö
- psykosociala frågor.

#### *Intyg*

Deltagarna erhåller, efter godkänt kunskapsprov, intyg om genomförd utbildning.

#### *Handledare*

Handledare för vidareutbildning enligt ovan skall ha erforderlig kompetens inom måleribranschens arbetsmiljöområde. Handledaren skall kunna leda utbildningen på det sätt som parterna kommer överens om med utgångspunkt från ovanstående utbildningsinnehåll.

## Övrigt

Arbetstagare som deltar i utbildning enligt ovan har rätt till bibehållna anställningsförmåner.

### **Protokollsanteckning:**

*Arbetsmiljörådet ska utarbeta intyg och kunskapsprov som skall användas i grund och vidareutbildning.*

## **§ 6 Olycksfall/arbetsskada**

*Mom. a) 1.* Vid under arbetets gång inträffat olycksfall, som kräver omedelbar läkar- eller sjukhusvård, erhåller arbetstagare den dag olycksfallet inträffar garantilön för arbetstid som förloras vid läkar- eller sjukhusbesök samt ersättning för eventuella resekostnader.

2. Läkarintyg skall uppvisas om arbetsgivaren så begär.

3. Har arbetstagare ådragit sig arbetsskada, skall detta omedelbart anmälas till arbetsgivaren och skyddsombudet på arbetsplatsen eller – om denne ej är anträffbar – till det regionala skyddsombudet.

## **§ 7 Hälssofarliga produkter**

1. Arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla aktuella säkerhetsdatablad för de produkter som betraktas som hälssofarliga. Säkerhetsdatabladen skall finnas tillgängliga på varje arbetsplats.

2. Vid arbeten med härdplaster (epoximaterial eller isocyanater) skall tillämpliga föreskrifter som med stöd av lagen utfördats av Arbetsmiljöverket noga efterföljas.

Utbildning för att arbeta med härdplaster sker enligt aktuell överenskommelse mellan de centrala parterna.

3. Arbetsgivare skall se till, att i hans rörelse icke tillhandahållas sådant arbetsmaterial, som det enligt kungörelse är förbjudet att använda för utförande av arbete.

## **§ 8 Skyddsutrustning**

1. Risker för ohälsa eller olycksfall skall motverkas genom lämpligt produktval.

2. Arbetsgivaren skall tillhandahålla den personliga skyddsutrustning som arbetet kräver.

3. Arbetsgivaren skall tillhandahålla skyddsskor (med skyddståhätta och spiktrampskydd) i erforderlig omfattning.

4. Arbetsgivaren skall tillhandahålla tre ställ med arbetskläder per år. Med ett ställ arbetskläder avses jacka och byxa eller overall.

5. Yrkesglasögon utprovats av företagshälsovården och bekostas av arbetsgivaren med hela

kostnaden för glas samt för bågar upp till högst 350 kronor.

## **§ 9 Personalutrymmen**

1. Det åligger arbetsgivaren att anvisa måltids- och klädrum med tvättmöjligheter enligt nedanstående alternativ. Arbetsgivaren skall också tillhandhålla hygienartiklar som t ex tvål, rengöringsmedel, skyddskräm och handdukar.

1. Bodar - exempelvis vid byggarbetsplatser.
2. Fasta personalutrymmen – för större fastigheter – eller gemensamma för flera hus.
3. Tillfälliga personalutrymmen – exempelvis tvättstuga som inreds just för det aktuella arbetet.
4. Husvagnsmodellen.

### **Protokollsanteckning:**

*Beträffande utformningen av ovanstående fyra alternativ hänvisas till parternas gemensamma broschyr "Äta, tvätta sig och byta om".*

*Parternas gemensamma uppfattning är att målarnas personalutrymmen bäst löses enligt alternativ 1 eller 2.*

### **Anm: Materialförråd får icke inrymmas i dylika utrymmen.**

2. Där sådant personalutrymme icke anvisats, är arbetsgivaren skyldig att ersätta förlorade tillhörigheter; dock ej pengar eller värdehandlingar.
3. Sker uppvärmning med el- eller oljekamin, åligger det arbetsgivaren att ansvara för placering och erforderligt skydd så att risk för eldsvåda ej föreligger.
4. Det åligger arbetsgivaren att bekosta erforderlig belysning och uppvärmning av arbetsplats och personalutrymmen.
5. På arbetsplatsen eller i dess omedelbara närhet skall finnas tillgång till dricksvatten.
6. Tillgång till bekvämlighetsinrättning skall finnas på arbetsplatsen.

## **§ 10 Tvister**

Tvist om tolkning eller tillämpning av detta avtal handläggs i enlighet med § 14 i måleriavtalet.

## Boendestandard

### § 8 Mom b).

8) Innan arbetet påbörjas på förrättningsorten skall arbetsgivaren samråda med arbetstagare för att undersöka förutsättningarna för arbetet på förrättningsorten med en gemensam målsättning om att finna lösningar som säkerställer ett ändamålsenligt och godtagbart boende.

Om arbetsgivaren tillhandhåller logi ska login som erbjuds vara av ändamålsenlig och godtagbar standard. Varje arbetstagare har rätt till godtagbara toalett- och duschmöjligheter. När flera arbetstagare bor på samma förläggning ska minst ett gemensamhetsutrymme finnas samt matlagningsmöjligheter och kylskåpsförvaring

## Utbildningsavtalet

### § 5.1 utbildningsavtalet tillförs ett nytt tredje stycke.

Hälsoundersökning ska genomföras av företagshälsovården med avseende på nedanstående

- **Färgseende**
- **Bedömning av styrka och rörelseomfång avseende skuldra, axlar, rygg, knä och fot**  
*ROM analys = rörelse och muskelanalys*
- **Förekomst av eller predisponering för besvär i luftvägar**  
*Spirometri (lungfunktionsundersökning)*  
*Anamnes*
- **Förekomst av eller predisponering för hudbesvär/allergier**  
*Anamnes*

### *Anamnes*

*Undersökningen genomförs som ett samtal mellan patienten och läkare/sjuksköterska. Detta samtal mynnar ut i en anamnes, sjukdomshistoria. Anamnesen innehåller uppgifter om tidigare sjukdomar, förekomst av ärftliga sjukdomar, sociala förhållanden mm.*