

## Trygghetsfonden TSL

TSLs uppgift är att hjälpa uppsagda till ett nytt jobb. Omställning kräver särskild kompetens och är viktig för alla parter; individen, företaget och facket. Ett professionellt stöd i omställningsprocessen underlättar och leder till att omställningen kan ske på bästa sätt. TSL finansierar omställningsåtgärder åt företag och fack lokalt. Vi kan hjälpa företagen att finna leverantörer av omställningstjänster och vi kan följa upp och utvärdera dessa.

Den omställning som Trygghetsfonden TSL arbetar med syftar till att hjälpa en uppsagd arbetare inom den privata sektorn att snabbt hitta ett annat arbete eller starta egen verksamhet

**Omställning är en form av transformering från ett jobb till ett annat. Inom TSLs omställning ryms inte en förändring av personens kompetens. TSLs uppgift är att inom befintliga förutsättningar hjälpa personen till ett nytt jobb.**

I stort följer omställningsarbetet en process som kan beskrivas enligt följande:

- utreda personens kompetens
- klargöra personens önskemål och målsättning
- utreda den personliga marknaden, var och med vilka uppgifter personen kan tänka sig att arbeta
- hjälpa till med ansökningshandlingar, personligt brev och meritförteckning
- se över olika sökvägar
- skapa en aktivitetsplan
- stödja genomförandet av aktivitetsplanen

I genomsnitt pågår ett omställningsprogram finansierat av TSL i tre till fyra månader.

### **TSL kan:**

- hjälpa de flesta tillsvidareanställda arbetare inom den privata sektorn som blir uppsagda till ett annat arbete
- utreda behoven och göra en handlingsplan även för dem vi inte kan hjälpa till ett annat arbete
- försöka skapa en bra övergång mot arbetsförmedlingen och försäkringskassan

### **TSL kan inte:**

- hjälpa dem som har en visstidsanställning och de personer som blir uppsagda på grund av personliga skäl
- underlätta för dem som ännu inte kommit in på arbetsmarknaden